

**město Náchod**

**Městský úřad Náchod**

Odbor kanceláře tajemníka  
Masarykovo náměstí 40, 547 01 Náchod

Váš dopis ze dne: 26.08.2025

PID: MUNAX016KMFE  
Sp. zn.: KS 332/2025/KT  
Čj. (Če.): MUNAC109874/2025/KT  
Vyřizuje: Ing. Eva Bauerová  
Tel./mobil: 491 405 419  
E-mail: [podatelna@mestonachod.cz](mailto:podatelna@mestonachod.cz)



Datum: 03.09.2025

**Poskytnutí části informací o uplatnění některých ustanovení zákoníku práce**

Vážený pane 

dne 26.08.2025 bylo na elektronickou adresu podatelny města Náchoda doručeno Vaše podání, ve kterém jste s odkazem na zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, požádal o informace týkající se uplatnění § 252 až 271j zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v podmínkách města Náchoda. Konkrétně jste vymezil časový úsek požadovaných informací od 01.01.2007 (tj. od data nabytí účinnosti zákoníku práce) do dne podání Vaší žádosti.

Nejprve Vám informujeme, že informace, které Vám město Náchod tímto poskytuje k níže uvedeným bodům Vaší žádosti, se vztahují pouze k období až od roku 2021, resp. od roku 2015, a to z důvodu uplynutí příslušných skartačních lhůt. O odmítnutí části žádosti, která se vztahuje k předchozímu požadovanému období, Vám bylo zároveň cestou poštovní přepravy zasláno rozhodnutí.

Dále tedy citujeme *kurzívou* jednotlivé body Vaší žádosti a k nim uvádíme příslušné informace:

- Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách podle § 252 zákoníku práce vůči zaměstnancům zařazeným do státní správy a vůči zaměstnancům samosprávy.*  
Od roku 2021 je číslo 0 (skartační lhůta 5 let).
- Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnance za ztrátu svěřených věcí podle § 255 zákoníku práce vůči zaměstnancům zařazeným do státní správy a vůči zaměstnancům samosprávy.*  
Od roku 2021 je číslo 0 (skartační lhůta 5 let).
- Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za odložené věci zaměstnance podle § 267 zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*  
Od roku 2021 je číslo 0 (skartační lhůta 5 let).
- Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti podle § 271a zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*  
V roce 2018 se jedná o 2 případy (oba zaměstnanci vykonávající samosprávu), v roce 2019 o 3 případy (2 zaměstnanci vykonávající státní správu, 1 zaměstnanec vykonávající samosprávu), v roce 2022 o 1 případ (zaměstnanec vykonávající samosprávu) a v roce 2023 o 1 případ (zaměstnanec vykonávající samosprávu). V ostatních letech od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).
- Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti podle § 271b zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*  
Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

6. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady za bolest a ztížení společenského uplatnění podle § 271c zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

7. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou jednorázové náhrady při skončení pracovního poměru podle § 271ca zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

8. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady účelně vynaložených nákladů spojených s léčením podle § 271d zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

9. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady věcné škody podle § 271e zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

10. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou jednorázové náhrady nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance podle § 271f zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

11. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem podle § 271g zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

12. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle § 271h zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

13. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých podle § 271i zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

14. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady věcné škody podle § 271j zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

Od roku 2015 je číslo 0 (skartační lhůta 10 let).

S úctou

Mgr. Petra Jermanová  
vedoucí Odboru kanceláře tajemníka

Počet listů / počet příloh / počet listů příloh: 2 / 0 / 0